









# Шире подготовку к конференции зотовцев

До Всебелорусской конференции отличников легкой промышленности, открывающейся в Витебске, осталось всего 7 дней. Между тем, подготовка к ней на ряде предприятий Минска, Гомеля, Борисова, Бобруйска идет очень плохо, а в ряде мест вообще до последних дней никакой подготовки нет. Работники предприятий (фабрики им. КАГАНОВИЧА, 8-е МАРТА, «ВОСХОД», им. ФУНДЗЕ-МИНСК, фабрика «КОМИНТЕРН», ГОМЕЛЬ, БЕЗРУЖИНСКИЙ КОМБИНАТ — БОРИСОВ и др.).

Руководители партийных и профессиональных организаций этих предприятий не понимают хозяйственного и политического значения созываемой конференции, не возлагают подготовки к ней. И это не случайно. ЭТО ЕЩЕ РАЗ ДОКАЗЫВАЕТ, ЧТО РУКОВОДИТЕЛИ ДАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРОВЯЛЮЮТ ОПОРТУНИСТИЧЕСКУЮ НЕДООЦЕНКУ ТЕХНИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ, НЕ ВОЗГЛАВИЛИ ДВИЖЕНИЯ МАСС ЗА ОВЛАДЕНИЕ ТЕХНИКОЙ.

Возьмем фабрику им. 8-го МАРТА (Минск). Недавно «Рабочий» писал, что техническая учеба на фабрике «блестит», отсутствует подготовительная работа к конференции. После этого парком (секретарь СУХОЛИЦКИЙ) и фабком (председатель ДЕРЕЖИХИ) вынесли очередное постановление, по которому, что возмущает, на фабрике техническая учеба до сих пор не организована. Подобное положение на фабрике им. КАГАНОВИЧА и им. КРУПСКОЙ.

На отдельных предприятиях имеет место прямое извращение сущности общественно-технического экзамена. На витебской фабрике «ПРОФИТЕР» фабком (председатель тов. ПЕРСАХОВИЧ) спустил твердое задание по сдаче техэкзамена. На минском

масскомбинате спустили задание — до 25 апреля сдать техэкзамен 50 проц. на «отлично», 30 проц. на «хорошо», 20 проц. на «удовлетворительно» (?).

На фабрике им. Кагановича без всякой подготовки одним взмахом пропускают через экзамен рабочих. На отдельных предприятиях в отношении рабочих, которые не выполняют план, дают низкое качество продукции (швейная фабрика «ПРОФИТЕР»).

На многих предприятиях не ведется никакой работы с рабочими, сдавшими техэкзамен на «отлично». Отличники предоставлены самим себе. Дальнейшая учеба их не организована. Исключением является завод «БОЛЬШЕВИК», фабрика им. КЛАРЫ ЦЕТКИН, «ЗНАМЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ», где организованы для учебы отличников кружки повышения типа. Не выполняется директива ВЦПС о переводе отличников на высшие разряды и лучшие ступени. На Могилевской конфектной фабрике всех отличников перевели в НИЗШЕЕ РАЗРЯДЫ.

Каждое предприятие, каждый цех, бригада, ударник должны бороться за почетное место — право участия в конференции значков «ЗОТ».

## Борются за значек «ЗОТ»

Подготовка к всебелорусской конференции отличников легкой промышленности на минской швейной фабрике «ПРОФИТЕР» началась в массовый поход за сдачу техэкзамена. Если раньше техническая учеба на фабрике была поставлена плохо, то теперь работа техническим кружкам значительно улучшилась. Фабрика борется за право на участие своих делегатов на всебелорусскую конференцию отличников. Обязательность по подготовке к конференции, намеченных бюро «ЗОТ», стала уже реализованной. Сдали технический экзамен 14 рабочих опытного цеха, из них на «отлично» 4 человека, «хорошо» — 7 человек. Из волостного цеха сдали экзамен человек, из них на «отлично» — 5, «хорошо» — 7.

Большая подготовительная работа была проведена на фабрике им. КАГАНОВИЧА. В цехах бригады САВИЦКОЙ, КОЗЛОВСКОЙ, ФИЗКУЛЬТУРНОЙ и других, начиная с конференции отличников, в сдачу техэкзамена. ОТДЕЛЬНЫЕ РАБОЧЕ, СДАВШЕ ЭКЗАМЕН НА «ХОРОШО», БОРЮТСЯ ЗА СДАЧУ ЭКЗАМЕНА НА «ОТЛИЧНО». Комсомолка — лауреатка областного цеха тов. ОЛЯР — фаворитка экзамена на «отлично». Но эти она не удовлетворилась, так как ее соседка комсомолка МИСКИНА сдала на «отлично». Оляра поставила перед собой задачу сдать экзамен на «отлично», и добилась этого.

Отдельные рабочие волостного цеха, не удовлетворенные своими отметками, готовятся к вторичной сдаче экзамена с тем, чтобы получить значек ОТ.

## За право доклада на конференции

На всебелорусской конференции отличников будет предоставлено слово на докладе той бригаде ПОЛЕСПЕЧАТИ, которая добилась лучших показателей в выполнении производственной программы. В связи с этим среди бригад нарядов, печатников, переплетчиков и других цехов развернуто соревнование за право доклада на конференции. Красноречивый нарядный цех выиграл соревнование на первую декаду апреля на 100 проц. Его доклады печатники, выполнившие декаду на 108 проц. и переплетчики, о переплетный цех в продолжении первого квартала не выполнял производственную программу. Теперь цех регулярно работает четыре рабочих дня в неделю. 12 рабочих сдали экзамен на «отлично», 21 — на «хорошо» и остальные — на удовлетворительно.

## ПАРКОМ НЕ ВОЗГЛАВИЛ ДВИЖЕНИЯ МАСС ЗА ОВЛАДЕНИЕ ТЕХНИКОЙ

Целями сети техкружков создается впечатление прекрасной постановки учебы в типографии им. Сталина. Занятия кружков часто срываются, сессиям нет скверная.

Новые формы учебы должны были создать порыв. Однако его нет сейчас, ведь техника, но занятия на должной высоте и сейчас. За первую половину апреля по разным «уважительным» причинам сорвалось шесть занятий.

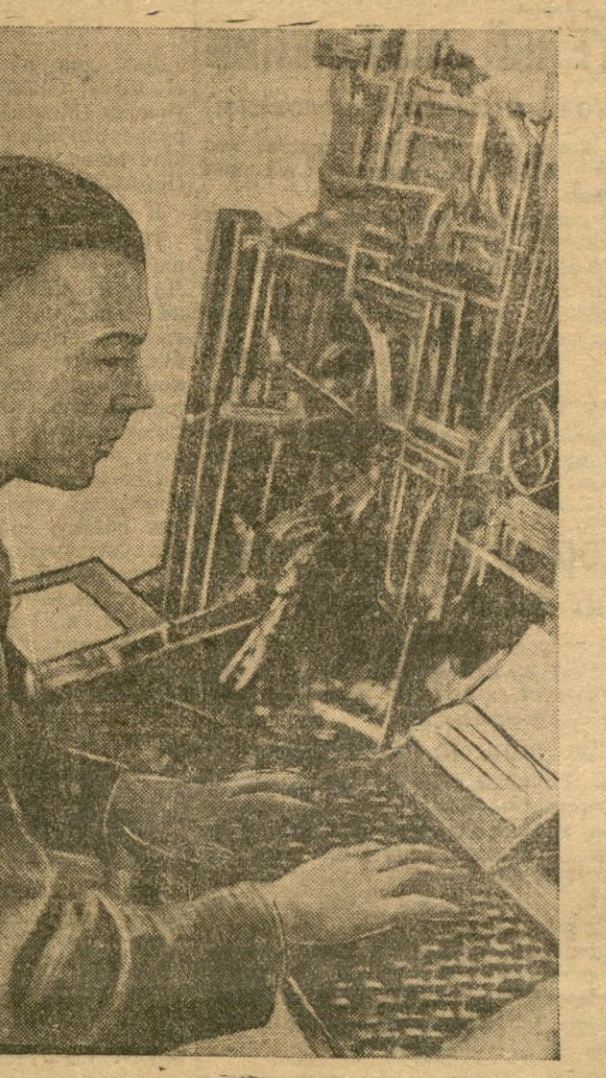
Во всех цехах созданы кружки технического обучения, охватывающие 262 рабочих. 37 более квалифицированных рабочих охвачены кружками технической учебы. На 6-ти месячных производственных курсах (ПТК) занимается человек и на 9-ти месячных курсах минимально-технического персонала — 25 человек.

И есть густая и охват довольно

## В БОРИСОВЕ К КОНФЕРЕНЦИИ НЕ ГОТОВЯТСЯ

(Бо рисов, наш корр.)

Подготовка к всебелорусской конференции отличников в БОРИСОВЕ идет на самотек. Райпрофсовет не придает борьбы рабочих масс за сдачу техэкзамена должного внимания. Работники предприятий сплошной технической аматости. Руководители отдельных фабрично-заводских организаций распускают: «Сейчас мы боремся за выполнение производственной программы, а техническая учеба — это второстепенное». В то же время руководители не желают по-настоящему заниматься подготовкой к конференции. На Могилевской конфектной фабрике всех отличников перевели в НИЗШЕЕ РАЗРЯДЫ.



Линотипист типографии им. Сталина тов. ЛЮБАНОВ сдал техэкзамен на «отлично».

## А ВОЗ и НЫНЕ ТАМ...

На кожгалантерейной фабрике «ВОСХОД» подвиг на трех заседаниях фабкома обсуждали вопрос о технической учебе. Но дело не двигается вперед. Треугольник фабрики (директор Пинус, секретарь паркома Гелен, предфабрика Гуревич) до сих пор не занялся серьезно практическими вопросами организации технической учебы. Являясь ЗОТ, насчитывающая 120 человек, также бездействует.

На фабрике проведен только один техэкзамен (в начале февраля), через который прошло 8 рабочих. Отличники Кагановича, Тихонович, Лабанов, Должанский не учатся дальше, не передают своих знаний остальным рабочим, не чувствуют как активные участники в общественной жизни.

Теперь охвачено техучебой в 675 рабочих только 124. Посещаемость занятий технических кружков плохая. Отдельные рабочие совсем не посещают занятий (СИМОНОВИЧ, ПОГОДИН и др.). Курсы ПТК из 26 записавшихся посещают только 15-20 человек. Часто по причине плохой организации, технические занятия срываются. Так, например, 14 апреля сорвались занятия по действующей программе. Особенно часто срываются занятия с момента перехода фабрики на двухсменную работу. Администрация и техком НУПРЕЧИК никак не могут урегулировать вопроса о времени учебы рабочих второй смены. На фабрике нет технического уголка.

Подготовка к всебелорусской конференции отличников легкой промышленности на фабрике происходит плохо. Только 18-го апреля фабком впервые обсудил вопрос о практической подготовке к конференции. Намечено провести фабричную конференцию отличников (которых на фабрике только четыре) и техэкзамен. 18 рабочих, которые должны будут сдать экзамен, программ не проработали, не глубокого, формально. Не выработаны и не разобраны рабочие контрольные вопросы.

Комсомольская организация фабрики (секретарь СТАРОВИЧ) не является инициатором учебы и подготовки к всебелорусской конференции отличников.

Необходимо отметить, что со стороны кожгалантерейного треста нет руководства и практической помощи в организации учебы. Большие месячные траты не переводят фабрику в 1 тыс. руб., ассигнованных на учебу.

Н. З.



Зотовка фабрики им. Клары Цеткин тов. СИДОРКЕВИЧ

## ОТЛИЧНИКИ ГОТОВЯТ ОТЛИЧНИКОВ

55 отличников завода «БОЛЬШЕВИК», сдав технический экзамен на «отлично», не остановились на этом, но ПРОДОЛЖАЮТ РАБОТАТЬ НАД СОБОЙ, ПОВЫШАТЬ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ. ДЛЯ ЭТОГО НА ЗАВОДЕ СОЗДАНЫ ДВА КРУЖКА. ЭТО ОТЛИЧНИКИ ИЗУЧАЮТ НЕ ТОЛЬКО СВОИ ПРОЦЕССЫ РАБОТЫ, НО ВСЕ ПРОЦЕССЫ ПРОИЗВОДСТВА — НАЧИНАЯ С СЫРЬЯ И Т. Д.

Зотовцы в СВОЕЙ ПОВСЕДНЕВНОЙ РАБОТЕ ПОКАЗЫВАЮТ ОБРАЗЦЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА, БОРЬБЫ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ. Значит БУРЛО выполняет производственный план на 148 проц., ФАБРИКА — на 113 проц., ЛАГУНОВА — на 120 проц., она же имеет за март экономии на сумму 44 р. 24 к. Отличница БЕЛЫФУС имеет экономии за февраль 16 р. 28 к., за март 17 р. 66 к.

СВОИ ЗНАНИЯ ЗОТОВЦЫ ПЕРЕДАЮТ ОСТАЛЬНЫМ РАБОЧИМ. ОТЛИЧНИКИ ГОТОВЯТ НОВЫХ ОТЛИЧНИКОВ. 28 значков взяли индивидуальное шефство и готовят к сдаче технического экзамена 57 рабочих.

Отличница т. ФАЙБИЧ шефствует над рабочими Калынич. Ежедневно шеф беседует со своей подшефной, практические показывает, как лучше обрезать кожу. В результате создание технической Катюши выполняет свой план на 102 проц. Если раньше Катюша давала плохое качество обрезки, то теперь и мастера, и подшефные дают самые хорошие отзывы о ее работе.

Работница пресс-машины т. ЛЕЙБОВИЧ извела желание научиться работать на лопольной машине. Отличница БЕЛЫФУС пошла навстречу, взяла над ней шефство. Теперь Лейбович выполняет план на 149 проц., дает хорошее качество продукции.

Старая работница т. ХВОШЕВСКАЯ, сдав экзамен на «отлично», взяла шефство над молодыми работницами Волкову и Калининскую. И вот результаты — если в феврале Калининская выполняла план на 100,3 проц., то в марте на 191 проц. Но не все значки являются в активную подготовку к всебелорусской конференции отличников. 27 зотовцев еще до сих пор стоят в стороне от этого дела.

На заводе не выполняется указание ВЦПС об освоении своих экзамен на «отлично». Отличники не передают в высшие разряды и на более сложные процессы.

На Всебелорусской конференции значков предоставляется слово «Большинство» сделать доклад о постановке технической учебы. Дело чести всех рабочих завода и в первую очередь — каждого отличника — добиться того, чтобы к конференции «Большинство» пришла предприятие сплошной технической грамотности.

МИНСКИН.

РАБОЧЕ, ИНЖЕНЕРЫ И ТЕХНИКИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ! БЕРИТЕСЬ ЗА ДЕЛО ТРАНСПОРТА ПО НАСТОЯЩЕМУ, УКРЕПЛЯЙТЕ ДИСЦИПЛИНУ НА ТРАНСПОРТЕ, ДОБИТЕСЬ ПОДЕМА ТРАНСПОРТА И ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПЕРЕВОЗОК.  
(Из первомайских лозунгов ЦК ВКП(б)).

# АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ВОСТОРГ НАЧАЛЬНИКА СТАНЦИИ КНИГА „УЧЕТА САБОТАЖА“

Название вышестоящего, строгое: «УЧЕТ САБОТАЖА НАРУШЕНИЙ, ИСКАЖЕНИЙ И САБОТАЖА ПОСТАВЛЕНИЙ РАБОЧЕГО НАСТАВНИКА И ПАРТИИ О. Ж. Д. ТРАНСПОРТЕ». «Учет саботажа» — это книга, в которой на основании членства в комитете начальная станция ВИТЕБСК!

Зачем, однако, в книгу. Интересно — какое количество саботажа учтено, хотя бы, за последние три месяца. Цифры следующие: в книге не менее вышестоящих и строгих, чем в названии. Это почти астрономические цифры. За январь, февраль и март начальник станции Витебск т. КОМЕЛЬ наложил 458 различных выписок. Это — на 567 человек. В марте было 154 выписки, в феврале 160 и в январе 144.

Трудно среди работников станции найти человека, который не имел бы выписки, особенно, среди командного состава. Но это вовсе не говорит о том, что на станции Витебск развита несправедливая борьба с разгильдяйством, дезорганизацией производства. Выписки — это выписки, а дисциплина — сама по себе. Люди, имеющие за три месяца по два десятка выписок спокойно работают на станции.

Основной вид наказания за проступки, за нарушения дисциплины — штраф. Вот, например, в марте из 154 выписок было 86 удержаний из зарплаты. Такое же положение и в остальные месяцы. Собственно, руководство станции штрафы не считает за выписки, хотя в книге саботажа они учитываются. Удержания из зарплаты производятся в приказном порядке. В приказах начальная станция они не отмечаются, о штрафах знают только пострадавшие и расчетный стол.

Раз штрафы не считаются, выписки и в то же время они являются основным видом наказания за разгильдяйство, недисциплинированность, то понятно, что люди имеющие много удержаний из зарплаты вовсе не считают нарушениями дисциплины, они просто откупаются деньгами за свои проступки.

Директор ТИТОВ имеет за три месяца 17 выписок, из них 13 удержаний из зарплаты. Директор НОВОДВОРСКИЙ имеет 8 удержаний и т. д.

Приведем пример, где особенно ярко сказывается все дисциплинарная политика начальника станции Комян.

4 января диспетчер ТИТОВ задержал поезда сменяется в дежурные по станции, затем за невыполнение формального поезда на штрафуют на 2 проц. за невыполнение постановки в поезд вагоны ему дается строгий выговор с предупреждением, за задержку поезда на 10 минут он штрафует на 3 проц., за нарушение специализации поезда на 2 проц., за превышение веса поезда Титову дается строгий выговор (после строгого выговора с предупреждением).

Во второй половине февраля Титов свалит восстановившаяся в должности диспетчера и затем все начинается сначала: за несвоевременную уборку с фабрики «ДВУНА» штраф — 1 проц., за опоздание на 8 минут штраф — 3 проц., за задержку поезда штраф — 1 проц., за задержку поезда штраф — 2 проц., за неподбор вагонов по выгрузке штраф — 2 проц., за несвоевременную подачу вагонов под выгрузку штраф — 1 проц., за неподбор вагонов в поезде штраф — 2 проц., за несвоевременное формирование поезда штраф — 1 проц., за несвоевременное поспевание грузов — выговор.

Все это «претерпел» Титов на протяжении трех месяцев! Его штрафуют, сменяют в дежурные по станции, дают строгий выговор с предупреждением, потом строгий выговор, затем просто выговор, а Титов попрежнему работает на станции и выписки выписки не уменьшились ему снова стать диспетчером.

Подобных примеров очень много. Так, руководство станции искажает дисциплинарный устав, своими методами наложения выписок не укрепляет, а разлагает трудовую дисциплину. Вот почему стабильная цифра выписок, вот почему не уменьшаются нарушения дисциплины.

Есть факты, когда за один и тот же проступок накладывается 2-3 выписки в один день (дежурный по станции СОЛОВЬЕВ). Зато такие выписки как аресты в большинстве случаев не приводятся в исполнение, а после строгих выговоров с предупреждением следует еще много строгих выговоров и без предупреждения.

Собственно, УСТАВ О ДИСЦИПЛИНЕ НА СТАНЦИИ СВЕДЕН НА НЕТ. Вместо него действует система штрафов. Никакой массовой работы вокруг нарушений дисциплины не проводится.

Самый возмутительный, преступный факт проявления разгильдяйства, недисциплинированности — это жалоба на систему штрафов, за который выписывается штраф на 2-3 рубля. Просто и спокойно.

Грубейшее игнорирование устава о дисциплине, искажение дисциплинарной политики происходит на станции и по сегодняшний день.

За первую половину апреля количество выписок несколько уменьшилось, но содержание их не изменилось. Попробуем за дежурные по станции за задержку поездов, выписывают по одному проценту месячной зарплаты, попросту говоря, производят «опущение грехов» по общему стандарту, снимают штрафы, а разгильдяи, лодыри, «заплатки» по несколько рублей, снова продолжают орудовать, поезда попрежнему опоздают с опозданием, вагоны несвоевременно подаются под выгрузку, проступают подожженные составы.

Бригада газет «РАБОЧИЙ» и «БОЛЬШЕВИК» (ПУТЬ) Ф. БЫКОВ, КОШЕЛЕВ.



Ударник-сигналист станции Орша центральный тов. Гуминский, имеющий 42-х летний производственный стаж.

## За срыв ответственного плана отвечает и клиентура

На складах Витебской базы Союзпечати скопилось много готовой продукции. Директор базы ШТЕЙНАГЦАГ подает заявку в витебское отделение эксплуатации, чтобы из 69 вагонов, предоставленных базе на апрель, 40 вагонов были доданы в первой декаде, т. е. железная дорога должна подвезти базе по 4 вагона в день. Заявка утверждается, включается в ответственный план.

Но Штейнц не желает считаться с планами железной дороги. Это, мол, дело только транспортников бороться за реализацию решений ЦК и СНК о планировании перевозок. Штейнц сознательно идет на срыв ответственного плана погрузки угля.

1 апреля база загрузила поданные ей 4 вагона, а второго апреля последний состав в течение многих часов простоял в ожидании грузов Швейцарии. К концу дня выяснилось, что база совсем отказывается от вагонов.

3 апреля вместо 4 вагонов было погружено 2. Таким образом, за два дня по вине базы Штейнц ответственный план погрузки был недополучен на 6 вагонов. Порожних десятка часов напрасно стояла на товарной дворе.

Директор базы Штейнц был привлечен к судебной ответственности. Именно, преступно-халатное отношение к заявкам на подачу порожняков, саботаж решений ЦК и СНК привели к срыву ответственного плана погрузки.

Имелся вагон, был груз. Но по вине Штейнц груз оставался на станции, подожженный состав простоял.

Случай отказа клиентуры от погрузки на Витебском узле массовый характер. Особенно в этом отношении отличаются фабрика «ДВУНА», мясокомбинат, кирпичный завод, Беллотово и другие. Всего ЗА ПЕРВУЮ ПОЛОВИНУ АПРЕЛЯ ПО ВИНЕ КЛИЕНТУРЫ НЕДОГРУЖЕНО 53 ВАГОНА.

Клиенты не обеспечивают своевременной подачи грузов, дают дутые заявки. Многие руководители территориальных организаций до сих пор не успели освоить подачу груза под влиянием транспорта — дело всей страны, саботируют решения ЦК и СНК, считая, что они относятся только к транспортникам.

Суд учел эти обстоятельства при вынесении приговора. Срыв погрузки базой Союзпечати — не случайность, это система халатного отношения клиента к исполнению подожженного состава, нежелание бороться за твердый план работы ж. д. транспорта. Штейнц приговорен к полтора годам лишения свободы.

Ф. Б.

## СУДА ПУТЕШЕСТВУЮТ ПО РЕКАМ НЕЗАГРУЖЕННЫЕ

Гомельский порт систематически выполняет свой производственный план. За первую декаду апреля план по перевозкам пассажиров выполнен на 50 проц., по отправке грузов — на 33 проц. и по прибытию — на 30 проц. Где причина такого позорного отставания?

Факты дают ответ на поставленный вопрос. Не так давно по требованию Белжоссоуза в план была включена перевозка 300 тонн картофеля в пристави Черек. Порт встал за работу. В Черек направлено судно, но картофеля там не оказалось. Его направили на пристави Корна. Груз все же не был погружен. Белжоссоуз за это время успел распорядиться и перевезти картофель.

В результате такого планирования и нераспорядительности, несколько судов прожидали по подом Днепр-Двинского бассейна. Все делается в то время, когда в гомельском порту скопилось свыше 12 вагонов разных грузов, когда шесть вагонов капусты, предназначенной Ленинграду, в ожидании отправления начали портиться.

Не лучше обстоит дело и с выгрузкой уже прибывших грузов. На протяжении нескольких суток пароходы простаивают у пристани неразгруженные. Руководители порта не проявляют забот к своевременной доставке судов на перевалочный пункт. На пристани до сих пор времени нет буксировочных средств. Катер «Светлана», предназначенный для буксирования, неизвестно когда будет отремонтирован.

Полнейшая неразбериха царит и на топливном складе. Он совершенно не приспособлен к погрузке топлива. У склада очень часто можно видеть выстроившуюся очередь пароходов за получением угля. Так, 13 апреля пароход «Слесарь» простоял три часа у топливного склада, пока получил уголь.

ВОДНИК.

## К чему может привести безответственность

(От нашего собкорра по Днепр-Двинскому пароходству)

За последние время на Лоевской пристани образовалась пробка. Здесь лежат разноразмерные грузы — свыше 200 тонн. Курсирующий по рекам Березина и Днепр флот не справляется своевременно перекладывать грузы адресатам — Могилеву и Бобруйску.

Груз валяется на дворе, помещении для хранения нет. Если в течение нескольких дней не будут приняты срочные меры, значительное количество грузов испортится.

Между тем, реальных мер к разгрузке Лоевской пристани в железнодорожном секторе Днепродзержинского пароходства не принимается. Диспетчер все еще разгильдяйствует, не выполняя свой долг. Здесь вообще не чувствуют ответственности за работу пристани. Насколько безответственно люди тут работают, видно хотя бы из такого факта.

Только на днях был отправлен на Лоевскую пристань паром рейсом Гомель — Могилев пароход «РАС-НАЯ ЗВЕЗДА». Погрузка на пароход производилась — лишь бы скорее. Хозяйский глаз при погрузке совершенно отсутствовал.

При погрузке команда нарушила все правила погрузочных работ. Груз

## Выездная редакция газеты „Рабочий“ на минской обувной фабрике

К 1 МАЯ ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ

Работа минской обувной фабрики им. Кагановича (директор фабрики Клерин, секретарь паркома Шамес, председатель фабкома тов. Дзбанек). За 20 дней апреля (в парках обуви).

План Выпущено Проп. выпод.

72320 64655 89,4

## Отклонение от первого сорта

По плану Фактически

13,5 33%

За 20 апреля (в парках обуви)

План Выпущено Проп. выпод.

4520 4433 98,05

## Отклонение от первого сорта

По плану Фактически

13,5 22,15

Отчетный конвейер (начальник цеха Ревин, профторг Конелевич) за 20 дней апреля план выполнения на 74,36 проц. при отклонении от первого сорта 36 проц.

## Вниманию Бобруйского райкома

В Бобруйске искажают директиву правительства о наделении рабочих индивидуальными огородами. У некоторых рабочих отнимают участки земли, расположенные вблизи домов и передают другим.

Рабочие же отводят участки за городом в 4-5 километрах от дома.

НИЛ.

ШИНКЕВИЧ.



Уполн. Главлитбела № А-2293.